

# Fiscale aanpassing 2027: Worden aandelenopties eindelijk dé tool om talent te binden?

*Waarom de fiscale voorstellen al een impact kunnen hebben op opties die je vandaag verstrekt.*



# De 'fiscale straf' op succes

Nederlandse startups groeien minder vaak door naar scale-ups dan het EU gemiddelde. Een van de oorzaken?

*Het gebrek aan een aantrekkelijk participatieplan voor het talent.*

De huidige Nederlandse belastingregels zetten een rem op groei, waardoor kapitaal en ervaring niet terugvloeien in het ecosysteem.



# Waar gaat het nu mis met aandelenopties binnen start-ups en scale-ups?



## Liquiditeit

De werknemers moeten al belasting betalen over de waarde van de aandelen, terwijl de aandelen nog onverkoopbaar zijn.



## Hoge belastingdruk

De helft van de opgebouwde waarde gaat op aan belastingen.



## Onzekerheid over de waarde

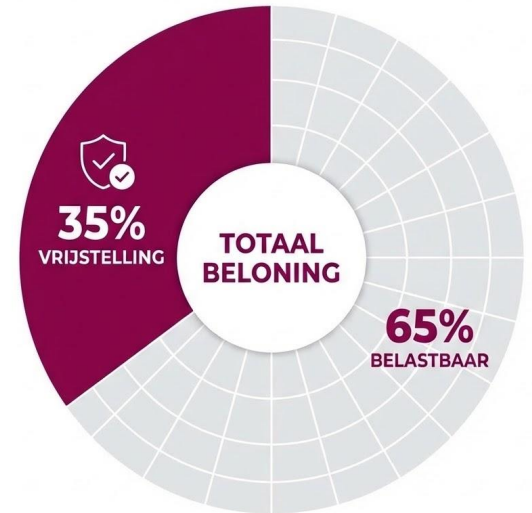
Zonder ruling blijft waarderen een gok, met risico op naheffing bij exit of volgende investeringsronde.

# Het nieuwe voorstel: de 65/35 regel

Onder de nieuwe regels wordt slechts 65% van het voordeel uit aandelenopties wordt belast. Het resultaat: een **effectieve belastingdruk** van ~32%

Dit brengt werknemers beloning meer in lijn met het box 2 tarief van ondernemers.

Ook komt er **uitstel van heffing**, zodat werknemers pas belasting hoeven te betalen als zij de aandelen ook kunnen verkopen.



# Hoe het werkt: timing & toegang



Grant



Sale

## **Heffing bij Verkoop.**

De belastingdruk verschuift naar het moment dat aandelen daadwerkelijk verhandelbaar zijn. De lock-up wordt erkend als reden voor uitstel.



## **De Voorwaarde.**

Exclusief voor innovatieve bedrijven. Je hebt een RVO-verklaring (WBSO) nodig om toegang te krijgen tot de regeling.

# Wat kun je nu alvast doen?

## 1. Check je huidige documentatie

Om straks te kwalificeren voor de 35%-korting, stelt de fiscus waarschijnlijk harde eisen aan de 'aanbiedingsplicht'.

**Check: verplicht je medewerkers om aandelen bij vertrek eerst aan de onderneming aan te bieden?**



## 2. Documenteer je waardering

Zorg voor een fiscaal onderbouwde waardering van opties die je nu uitgeeft.



## 3. Borg je RVO-status

Je WBSO-administratie is niet meer alleen voor subsidies; het is de sleutel tot deze fiscale regeling.

Maak dit onderdeel van je governance.



# Is jouw beloningspakket klaar voor 2027?

De fiscale voorstellen zijn een unieke kans, maar de uitvoering begint vandaag.

*Opties die je vandaag verstrekt kunnen al onder de regeling vallen.*

